



Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

HØRINGSSVAR

Dato: 10.2.2017  
Kontor: Sekretariatet  
Sagsbeh.: MNS

**Høringsvar vedrørende udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven  
(Skærpelse af reglerne om tidsbegrænset opholdstilladelse)**

Hermed fremsender Rådet for Etniske Minoriteter sit svar på ovenstående høring.

Indledningsvis vil vi gerne påpege, at det ikke er første gang, at vi afgiver høringssvar på et lignende lovforslag og at de skærpede krav i det nye lovforslag blot øger vores kritik og bekymring for de linjer, der ligger i forslaget og de negative konsekvenser det vil have for integrationen af nye borgere og muligheden for at tiltrække dygtig arbejdskraft til Danmark.

Vi skrev d. 6. januar 2016, at det er vores opfattelse, at det først og fremmest er den sikkerhed og ro, der ligger i en tidsbegrænset opholdstilladelse, der skaber fundamentet for en god integration i Danmark. Det mener vi stadigvæk, og vi finder derfor at en yderligere skærpelse af kravene til at opnå denne status vil skade integrationen, idet den vil medvirke til, at flere vil føle sig uden for fællesskabet.

Lovforslaget bygger på en ide om, at man skal vise, at man vil yde en indsats for at integrere sig i Danmark. Dette lå allerede i den stramning, man indførte for et år siden, så forlængelsen af perioden, hvor man skal have opholdt sig i DK, have fuldtidsarbejde og ikke modtage ydelser, har ikke nogen anden effekt end at understrege for folk, at de ikke er ønskede og at øge den periode hvor folk er i limbo og hvor de står udenfor samfundet, f.eks. i forhold til demokratiske rettigheder.

Rådet er af den holdning, at integration sker gennem inklusion og forpligtende inddragelse, ikke gennem denne form for ekskluderende og fremmedgørende tiltag og at de aktuelle skærper betyder, at loven kammer over og fremmer eksklusion i stedet for integration. Især kravene omkring fuldtidsarbejde og ydelser medvirker til dette, da nyankomne indvandrere og flygtninge ikke kan forventes at få stabilt fuldtidsarbejde fra de ankommer.

Det betyder, at den stressende periode uden opholdstilladelse og udsigten til den ro og inklusion i samfundet som denne giver, blot forlænges og at opholdstilladelsen måske kan gå hen og synes uopnåelig. Hvis man ønsker, at folk yder en indsats for at opnå tilladelsen, vil denne skærpelse efter vores opfattelse derfor ikke øge, men forringe motivationen.

Vi er også bekymrede for, at Danmarks brand som en attraktiv karrieredestination er på spil. Lovforslaget gælder ikke blot nyankomne flygtninge, men også dansk/udenlandske ægtepar og højtuddannede arbejdstagere og universitetsansatte og lignende. Denne gruppe af personer påvirkes, hver gang man er inde og stramme kravene, og det underminerer motivationen for at vælge Danmark og rykker også ved tilliden til, at man kan stole på de regler, der er. De virksomheder og uddannelsesinstitutioner, der har investeret i disse medarbejdere, risikerer at tabe deres investering, når medarbejderne - trætte af de evindelige lovstramninger - vælger at forlade landet og finde arbejde i et andet land.

Med venlig hilsen



Yasar Cakmak

Formand for Rådet for Etniske Minoriteter