



REFERAT KONSTITUERENDE RÅDSMØDE

Dato: 10. november 2014
Kontor: Sekretariatet
J.nr.: 2014-9613
Sagsbeh.: MNS

Referat af konstituerende rådsmøde i Rådet for Etniske Minoriteter

Dato, tid og sted: mandag den 27. oktober 2014 kl. 15-18, Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold, Holmens Kanal 22, 1060 København K.

Tilstede: Yasar Cakmak, Natasha Al-Hariri, Muhsin Türkyilmaz, Laura Gilliam, Bayram Yüksel, Tiahes Thiaharaja, Izzet Tokmak, Bojana Romic, Mahtab Jalili-Trudslev, Eline Feldman, Betina Rasmussen, Mahmoud Daoud, Abdirahman Mohamud Iidle, Desalegn Tufa.

Tilstede fra Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold: Mette Søndergaard og Line Bygballe Jensen (Sekretariatet), samt Kontorchef Henrik Thomassen fra Kontoret for Integration og Demokrati ved pkt. 3.

Pkt. 1. Godkendelse af dagsorden for konstituerende møde i Rådet for Etniske Minoriteter.

Der var sendt dagsorden ud d. 20. oktober 2014 og revideret dagsorden med to ekstra punkter til dagsordenen d. 24. oktober 2014. Den reviderede dagsorden blev godkendt.

Pkt. 2. Velkomst ved formand Yasar Cakmak

Formanden bød velkommen.

Pkt. 3. Præsentationsrunde

Forud for mødet var der blevet udsendt en oversigt over rådets medlemmer, som præsenterede sig selv. Kontorchef Henrik Thomassen orienterede ligeledes om, at der vil blive udpeget en tilforordnet fra Kontoret for Integration og Demokrati, der fremover vil deltage i rådsmøderne. Der blev i denne sammenhæng drøftet samarbejdet mellem ministeriet og rådet, og Henrik pointerede, at der skal være en gensidig dialog mellem ministeriet og rådet.

Pkt. 4. Mød sekretariatet

Mette orienterede om sekretariatets funktion og arbejdsgange. Sekretariatet består af Mette på halv tid, som fast sekretær, samt en praktikant, der ansættes på et halvårligt praktikforløb. Derudover orienterede Mette om lanceringen af Rådet for Etniske Minoriteter og de pressemeddelelser, der vil blive sendt ud i den anledning.

Line orienterede om rådets hjemmeside, som er blevet redigeret og har fået nye funktioner. Medlemmerne blev opfordret til at skrive en kort beskrivelse om sig selv og deres baggrund, som kan lægges ud på hjemmesiden. Der blev endvidere sendt en kontaktliste rundt, hvorpå rådsmedlemmerne kan godkende eller afslå, hvilke af deres kontaktinformationer de ønsker, der lægges ud på hjemmesiden.

Afslutningsvis mindede Mette om tilmeldingsfristen til Diskriminationsdøgnet d. 28. oktober.

Pkt. 5. Rådets økonomiske ramme

Yasar indledte en drøftelse om Rådets økonomiske situation. Der ønskedes en drøftelse af og ideer til, hvordan rådet skal arbejde indenfor den givne økonomiske ramme og om der skal gøres noget for at ændre den. Han orienterede om, at rådets samlede bevilling er på 600.000 kr. om året. Midlerne skal dække både honorarer og rejseudgifter, samt rådets almindelige virke. Yasar påpegede, at dette kan blive en udfordring, set i lyset af intentionerne om, at det nye råd skal være mere synligt og dagsordensættende. Han påpegede, at sammenlignet med øvrige lignende rådsressourcer er der en meget stor forskel. Herefter var der en drøftelse af, hvilke muligheder der er for rådet og hvordan der eventuelt kan findes flere ressourcer til f.eks. sekretariatsbistand.

Drøftelsen afsluttes med enighed om, at der bør gøres noget ved rådets økonomiske ramme og ressourcer, hvis rådet skal kunne markere sig effektivt og på en slagkraftig måde som øvrige sammenlignelige råd. Dette er både noget Yasar vil gå videre med, og et emne der vil blive taget op på arbejdsweekenden.

Pkt. 6. Økonomi

Mette orienterede om rådets budget for 2014 og for 2015. Siden der ikke har været noget samlet råd siden maj måned, er der et forholdsvis stort beløb tilbage på rådets budget, som skal afvikles inden udgangen af 2014. Det blev drøftet, hvordan de penge der er tilbage i 2014, bruges bedst muligt til at styrke rådet.

I forlængelse af denne drøftelse blev der foretaget en hurtig brainstorm om en pulje, der er blevet udbudt af Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold omhandlende Dialog, Medborgerskab og Etnisk ligebehandling med frist den 12. november. Det blev herefter besluttet, at Sekretariatet i samarbejde med formanden udarbejder en ansøgning og søger puljen.

Mette orienterede om reglerne for honorar til rådsmedlemmer og formand. På baggrund af et par opklarende spørgsmål om reglerne for erstatning for tabt arbejdsfortjeneste og forhold for projektansatte, blev det aftalt, at Mette ville undersøge nærmere angående økonomien, herunder honorar og tabt arbejdsfortjeneste.

Line orienterede om de blanketter, der skal anvendes til rejsegodtgørelse og honorar.

Pkt. 7. Rådets arbejdsopgaver

Yasar præsenterede sine overvejelser omkring principperne for hvordan Rådets deltagelse i forskellige arbejdsgrupper og samarbejdsfora bør være. Der bliver lagt op til, at det centrale princip ifm. udpegning af rådsmedlemmer til arbejdsgrupper, i vidt muligt omfang, skal tage udgangspunkt medlemmernes faglige baggrund og erfaringer med det respektive område, hvor Rådet skal repræsenteres. Intentionen er, at dette princip skal være med til at skabe respekt omkring Rådets faglighed og troværdighed blandt samarbejdspartnere og offentligheden generelt. Han pointerede, at dette princip samtidig indebærer, at der vil være rådsmedlemmer, som i perioder ikke sidder i arbejdsgrupper o.l. Men vurderingen er også, at REM med tiden og i takt med at vi begynder at markere os, vil få flere henvendelser fra relevante interessenter og aktører, hvor vi kommer til at trække på alle de kompetencer, der er repræsenteret i Rådet. Det blev desuden pointeret, at der vil være arbejdsgrupper eller fora, hvor det er hensigtsmæssigt eller der ønskes, at REM bliver repræsenteret ved sekretariatet eller formanden. Der blev tilkendegivet forståelse for og opbakning til ovenstående.

Herefter fulgte en gennemgang af de styre- og følgegrupper, som rådet er repræsenteret i, samt med udgangspunkt i ovenstående hvem der kunne besidde posterne.

- NGO-forum for undersøgelse af hadforbrydelser (COWI)
 - Mette gav en kort beskrivelse af forummet, og af at undersøgelsen er på sådan et sent stadie, at hun ville anbefale, at Sekretariatet selv varetager forbindelsen med COWI, indtil rapporten er skrevet, og at Rådet kan kobles på arbejdet, når den endelige rapport bliver offentliggjort.
- Kontaktudvalget mellem KBH. Politi og etniske minoriteter
 - Eline var tiltænkt denne opgave, da hun allerede sidder i udvalget i kraft af sin stilling hos Københavns kommune. For at undgå kasketforvirring, så Eline gerne, at en anden repræsenterer rådet. Betina meldte sig herefter frivilligt, og da der ikke var andre, der meldte sig, blev hun udpeget.
- Ligebehandlingsudvalget (Institut for Menneskerettigheder)
 - Mette orienterede om udvalget og Mahtab blev foreslået på grund af hendes juridiske baggrund og viden om ligebehandling. Mahtab takkede ja til posten.
- Dobbeltminoriteter i Fokus (Danske Handicaporganisationer)
 - Mette orienterede om, at projektet snart afsluttes, og at hun derfor ville anbefale, at Sekretariatet færdiggør samarbejdet.
- Følgegruppen for integrationsviden.dk (Socialstyrelsen)
 - Det blev foreslået, at Muhsin skulle fortsætte i følgegruppen, idet han har været med i arbejdet helt fra start og har siddet i følgegruppen som repræsentant fra det forrige råd. Muhsin var dog blevet informeret om, at han ikke måtte være repræsentant, når han ikke længere var formand. Det aftaltes, at Mette undersøger sagen, og at Muhsin fortsætter som repræsentant for integrationsviden.dk., hvis det viser sig at være muligt.

- Følgegruppen for antidiskriminations-enheden (Ankestyrelsen)
 - Fra Ankestyrelsens side ser man gerne, at REM bliver repræsenteret på formandsniveau, og derfor påtager Yasar sig denne post.
- Realdania Collective Impact Gruppe
 - Yasar er i gang med at planlægge et møde med Realdania.
- Specialudvalget for asyl- og indvandringssamarbejdet (SPAIS)
 - Mette orienterede om SPAIS og Natascha bliver indstillet til posten, da materialet, der gennemgås på møderne i udvalget kan være juridisk tungt. Natascha takkede ja til posten.

Herefter blev arbejdsproceduren ved afgivelse af høringsvar drøftet. Der var opbakning til, at rådet laver en åben høringsgruppe, hvor Mette udarbejder ét sides høringsnotat, som udsendes til alle rådsmedlemmer. Herefter har alle mulighed for at vende tilbage med eventuelle indvendinger eller kommentarer, som så vil blive sammenskrevet i et fælles høringsvar. Mette orienterede om, at rådet pt. har to høringer, som har en kort svarfrist, og at hun derfor hurtigst muligt vil udarbejde notater og sende dem til medlemmerne.

Pkt. 8. Mødekadence og årshjul

Yasar foreslog følgende datoer til udarbejdelse af et årshjul, som det blev aftalt endeligt at fastlægge på en arbejdsweekend d. 21.-23. november:

- Ordinære rådsmøder i 2015:
 - Uge 5 – onsdag d. 28. januar kl. 15-18
 - Uge 13 – onsdag d. 25. marts kl. 15-18. *[NB. Forslået ændret til 18. marts]*
 - Derudover ordinært møde i Repræsentantskabet lørdag d. 9. maj

Derudover orienterede Mette om, at der arbejdes på, at finde finansiering til, at hele rådet kan deltage i Folkemødet i 2015. Derfor vil det være godt, hvis rådsmedlemmerne allerede nu forhåndsreserverer datoerne for Folkemødet på Bornholm, 11.-14. juni.

Pkt. 9. Arbejdsweekend d. 21.-23. november

Ønsker til indhold og form for en kommende arbejdsweekend blev drøftet.

Flere kommenterer på, at det er vigtigt at vi ikke tror at Rådet kan være alle steder, men at der må udarbejdes nogle fokuspunkter. Det aftales, at Sekretariatet arbejder videre med at finde en facilitator, der kan skabe en god proces, og én som kan give inspiration og motivation. En som kan formå, at få de mange kompetencer som det nye råd har, i spil.

Pkt.10. Eventuelt

Der var intet til aktuelt.