



## REFERAT, 15. RÅDSMØDE.

Dato: 02.03.12  
Kontor: Sekretariatet  
Sagsbeh.: FGI  
Fil-navn: Referat af 15.  
rådsmøde

**Referat af 15. møde i Rådet for Etniske Minoriteter**

*Dato og tidspunkt:* onsdag den 24.-25. februar 2012

*Tilstedeværende:* Hakima Lasham Lakhrissi, Ilvana Karaga, Roya Moore, Bayram Yüksel (Næstformand), Abderrazak Jenayah (Næstformand), Muhsin Türkyilmaz, (Formand), Lynette Munk, Abdul Samir Abdul Qadir og Ayse Kosar, Desalegn Tufa, Sami Gökdemir, Cecilia Soque, Dusan Jovanovic, og Faizan Akbar  
*Sekretariatet:* Morten Spies, Tine Albjerg Liingaard (Praktikant) og Frederik Giese.

**Punkt 1 - Velkomst**

Sekretariatet bød velkommen til weekenden, og præsenterede programmet. I fredagens program var der fokus på at Rådet skulle blive inspireret ved at få input udefra. Dette skulle bidrage til lørdagens arbejde med at udvikle Rådets strategiske fokus og arbejdsmetoder for 2012.

**Punkt 2 - Oplæg ved Bent Nielsen, chef for HotSpot i Aarhus "Unge indsatser i udsatte bydele – hvordan sammentænkes arbejdsmarkeds- og uddannelsesindsatser med det brede system?"**

Bent Nielsen fortalte om Hotspotcentrets arbejde i Århus kommune. Hotspotcenteret står for Århus kommunes indsatser i udsatte boligområder. Bent Nielsen fremlagde Hotspotcenterets strategi for arbejdet med at bidrage til at "...de udsatte boligområder udvikler sig til attraktive bydele med en alsidig beboersammensætning og med tryghed & trivsel for alle". I dette arbejde er samarbejdet med andre parter i boligområde centralt. Centret samarbejder fx tæt sammen med daginstitutioner, skoler og fritidsklubber, boligsociale indsatser i boligforeningerne, erhvervsdrivende og frivillige foreninger, hvilket skal bidrage til at socialt udsatte kan indgå i disse normalsystemer, og vende tilbage hertil, hvis de er ekskluderet herfra. Endvidere arbejdes der med forebyggende indsatser, så problemer løses imens de endnu er små. Dette sker fx ved at arbejde for at fremme positive forbilleder, som kriminalitetstruede kan se op til som et alternativ til bandekultur, sådan at fødekæden

hertil brydes. Endeligt har centeret stort fokus på at inddrage frivillige i den socialfaglige indsats. I forlængelse af dette præsenterede Bent Nielsen en række konkrete initiativer Horspotcenteret er en del af: 'Partnerskab med VIA University College', 'Virksomhedscenter', 'Kontaktstedet i Gellerup', 'HotSpot Erhverv', 'Unge4Unge', 'Mer' end skole - på job i skoletiden', med flere.

**Punkt 3 - Oplæg ved Kasper Møller Hansen, professor i almen og komparativ statskundskab ved Københavns Universitet: Demokratisk deltagelse blandt nydanskere. Hvilke barrierer er der nydanskernes deltagelse ved kommunalvalget i 2009, hvordan kan REM understøtte dette?**

Kasper M. Hansen indledte sin præsentation med at sætte fokus på, hvorfor veldeltagelse er vigtigt. Her fremhævede han at: 'Valg er den måde, vi påvirker vores politikere på', 'Valg er den måde det politiske system legitimerer sig selv på', 'en stemme er en accept af demokratiet', 'grupperes valgdeltagelse har betydning for følelsen af ejerskab for de politiske beslutninger' og endeligt at 'en gruppes lave valgdeltagelse hurtigt kan udvikle sig som en negativ spiral'.

Kaspers fremlagde derefter hans analyser af valgdeltagelse, disse viste at nydanskere stemmer væsentlig mindre end etniske danskere, og at denne forskel er blevet større over de seneste 12 år og endeligt, at der er stor forskel mellem forskellige nydanskergrupper. Afslutningsvis lagde han op til et samarbejde med Rådet i omkring at måle effekten af Rådets arbejde med at fremme valgdeltagelsen blandt nydanskere. Han lagde op til at samarbejdet kunne forgå i forbindelse med det kommende valg.

**Punkt 4 - Oplæg ved Morten Spies: Den kommende integrationsreform. Hvilke fokusområder indeholder den og hvad Social- og Integrationsministeren særligt fokus på?**

Morten Spies, fuldmægtig i Kontoret for Integrationspolitik, holdt oplæg om den ny regeringspolitik og Rådets muligheder for et få indflydelse. Morten fortalte, at regeringsskiftet ville betyde at der ville komme en række ændringer i udlændinge- og integrationspolitikken. Der er allerede fremlagt lovændringer vedrørende familiesammenføringsreglerne og der er sat i gang i arbejdet med at udvikle en integrationsreform.

Endvidere henviste Morten til regeringsgrundlaget, hvor regeringen ligger op til at mainstreame og integrationsområdet med fokus på "indsatser som virker".

Efter denne generelle introduktion, satte Morten fokus på indsatsen mod diskrimination. I regeringsgrundlaget er der lagt vægt på at "Diskrimination og social udstødning af nydanskere er uacceptabelt og en selvstændig barriere for integration", samt at oplevelsen af at høre til som ligeværdig medborger er en forudsætning for vellykket integration.

I forhold til de konkrete udfordringer omkring diskrimination og forskelsbehandling, fremhævede Morten følgende:

- Dokumenteret diskrimination
- Diskrimination der ikke registreres
- Strukturel diskrimination
- Fordomme og diskrimination kan gå mange veje (etnisk, men også intersektionelt i forhold til alder, køn og seksualitet)
- Oplevet diskrimination, der reelt handler om noget andet
- Oplevelsen af anerkendelse – eller manglen derpå

### Punkt 5 – Udarbejdelse af strategisk fokus for 2012

Til at facilitere lørdagens arbejde med at udvikle en strategi for Rådets arbejde i 2012, havde rådet inviteret Johan Bramsen, der er politik og strategikonsulent hos konsulentvirksomheden Pluss. I løbet af dagen blev en lang række forhold diskuteret, nedenfor er hovedpointerne beskrevet. På baggrund af diskussionerne blev det aftalt, at sekretariatet skal udarbejde et beslutningsoplæg, som rådet skal behandle på det kommende rådsmøde den 28. marts 2012.

#### a. Hvordan bliver rådet en respekteret rådgiver, på baggrund af udfordringer, muligheder, styrker og svagheder rådet oplever

Rådet indledte dagen med at lave en SWAT-analyse (en analyse af rådet styrker, svagheder, muligheder og trusler).

Styrker	Svagheder
Rådet bliver taget alvorligt. Stort bagland og stor viden. Projektkendskab. Overblik. Kommunalt kendskab.	Usynlige i medierne. Ekstern kommunikation. Manglende forventningsafklaring. Intern og ekstern repræsentation. Er ikke så dygtige til at sætte dagsordenen. Fordeler vores ressourcer over for mange områder.
Muligheder	Trusler
Ny Minister Sætte dagsordenen Deltagelse i relevante udvalg Rådet har en unik indsigt i kommunale forhold, da medlemmerne både er målgruppe for den kommunale integrationsindsats, samt følger	At rådet ikke tages alvorligt. Begrænset ressourcer – både på sekretariatet og hos medlemmerne. Integrationsområdet er blevet splittet op over flere områder.

integrationsindsatsen tæt.	
----------------------------	--

#### b. Hvordan opnås synergi mellem rådets formål og medlemmernes indsats

Rådet diskuterede, hvordan der kunne opnås størst synergi mellem rådsmedlemmernes lokale engagement i de lokale integrationsråd, deltagelsen i eksterne styregrupper, konferencer etc. og rådets opgave med at rådgive social- og integrationsministeren.

I denne diskussion blev det fremhævet, at rådets vigtigste rolle er at rådgive ministeren. Der var enighed om at rådgivningen skal ske på baggrund af, den praksis der er lokalt og den lokale virkelighed. Det er vigtigt at rådet ikke bliver politisk i deres rådgivning, da det vil blive oplevet som illegitimt.

Rådet blev endvidere enige om, at det var vigtigt, at der var nogle gennemgående temaer, som det var skiftende fokus for rådsmøder og ministermøder. Det skal sørge for, at rådet til møderne kommer i dybden med hvilke problemstillinger der er indenfor temaet og hvilke mulige initiativer der kunne bidrage til at løse disse.

Diskussionen af temaerne skal ske på baggrund af medlemmernes lokale erfaringer og de input medlemmerne får gennem ekstern repræsentation. Udover at være grundlag for møderne med ministeren, skal disse diskussioner også give medlemmerne inspiration og ideer, de kan tage med hjem til at de lokale integrationsråd.

#### c. Fokus og plan for rådets indsats i 2012

Rådet blev enige om fire temaer, der det kommende år skal være styrende for deres ressource prioritering og arbejde:

- Diskrimination og medborgerskab
- Uddannelse og særlige udfordringer for unge nydanske drenge
- Beskæftigelse – hvordan fremmes mangfoldighed i arbejdslivet
- Kriminalitetsforebyggelse

Disse temaer er et oplæg til ministeren, det er muligt at tilpasse i henhold til hendes ønsker.

Endvidere lagde rådet op til, at rådet det kommende år skal have:

- 8 møder (inkl. 4 formøder til ministermøder)
- 4 ministermøder
- 1 internt seminar, hvor det kommende års fokus skal besluttes.
- Evt. en stor konference med deltagelse af centrale kommunale aktører, lokale praktikere og de lokale integrationsråd.