

# Flygtninge udgør en vigtig ressource i erhvervslivet

**Nye tal viser stor fremgang i flygtnings beskæftigelse.** Andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i lønmodtagerbeskæftigelse er steget markant: Fra 20 pct. i 4. kvartal 2015 til 36 pct. i 3. kvartal 2017. Samtidig er der stigende politisk fokus på at begrænse flygtnings adgang til arbejdsmarkedet, mens dansk erhvervsliv efterlyser et øget arbejdskraftudbud. En absurd virkelighed mener Rådet for Etniske Minoriteter.

Udlændinge- og Integrationsministeriet har netop frigivet nøgletal fra det nationale Integrationsbarometer. Heraf fremgår det, at andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i lønmodtagerbeskæftigelse næsten er fordoblet på blot 2 år. Således var 20 pct. i målgruppen i beskæftigelse i 4. kvartal 2015, mens det tal er røget op på 36 pct. i 3. kvartal 2017. (Kilde: Udlændinge- og Integrationsministeriet, <https://integrationsbarometer.dk/aktuelt/7>)

*”Det er meget positivt, at beskæftigelsen for flygtninge og familiesammenførte fortsætter med at stige. Udviklingen bekræfter, at de skærpede beskæftigelsesrettede krav, som arbejdsmarkedets parter var med til at få flettet ind i integrationsindsatsen, er med til at sætte skub i beskæftigelsen. Det er der i den grad brug for i dansk erhvervsliv, så får et øget arbejdskraftudbud,”* lyder det fra arbejdsmarkedspolitisk chefkonsulent hos Dansk Erhverv, Peter Halkjær.

Også i den liberale tænketank CEPOS ser man positivt på udviklingen og efterlyser politisk opbakning til fortsat at understøtte den.

*”Det er positivt, at andelen af flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse er stigende – endda forholdsvis hastigt. I de kommende år må udviklingen forventes at fortsætte. Folketinget bør understøtte denne udvikling, ikke bremse den. Målet bør være en beskæftigelsesgrad, der er så høj, at det store flertal af flygtninge og familiesammenførte er selvforsørgende og dermed aktivt deltager i samfundet, tilegner sig færdigheder, føler sig nyttige og som gruppe ikke ligger skatteyderne til last,”* siger Martin Ågerup, direktør i CEPOS.

Den positive udvikling, der foregår ude i erhvervslivet, sker sideløbende med, at vi i Rådet for Etniske minoriteter kan konstatere, at den politiske dagsorden trækker i modsat retning i forhold til, hvad der er brug for ude i virksomhederne. Debatten er primært rettet mod problemstillinger knyttet til målgruppen og senest også på at begrænse flygtnings muligheder for at indtræde på arbejdsmarkedet.

*”Det er paradoksalt, at vi på den ene side har en situation i erhvervslivet, hvor en kraftigt stigende andel af flygtninge lykkes med at komme i beskæftigelse og øge det arbejdskraftudbud, som dansk erhvervsliv i den grad efterlyser. Samtidig med at vi på den anden side har en politisk virkelighed, hvor en del af den politiske debat mest af alt handler om at afgrænse flygtninge fra arbejdsmarkedet. Jeg tillader mig at spørge: Hvorfor ikke se gruppen af flygtninge som en del af løsningen i stedet for konstant at pege på den som et problem?,”* siger Yasar Cakmak, formand for Rådet for Etniske Minoriteter.

---

For yderligere kommentarer, kontakt venligst:

Yasar Cakmak, formand for Rådet for Etniske Minoriteter

Mobil: 40 30 24 04

Mail: [Yasar.Cakmak@glostrup.dk](mailto:Yasar.Cakmak@glostrup.dk)