



Strategi for Rådet for Etniske Minoriteter 2010-2014

Mission, vision og værdier vedtaget på ekstraordinært rådsmøde den 14.
november 2010.

Handlingsplan for Rådet for Etniske Minoriteter 2012 vedtaget på rådsmøde den 28. marts
2012



1. Indledning

Rådet for Etniske Minoriteter er et rådgivende organ, der har til opgave at rådgive social- og integrationsministeren om spørgsmål af betydning for flygtninge og indvandrere. Rådet for Etniske Minoriteter følger udviklingen på området nøje og holder sig orienteret om, hvad der sker i de kommunale integrationsråd.

Rådet for Etniske Minoriteter består af 14 medlemmer med anden etnisk baggrund end dansk. Medlemmerne er fra de kommunale integrationsråd og vælges hvert 4. år af Repræsentantskabet for Rådet for Etniske Minoriteter.

Nærværende strategidokument indeholder en overordnet strategisk retning for Rådets arbejde frem mod 2014 samt det strategiske fokus og den planlagte arbejdsmetode for 2012.

2. Mission, vision og værdier

Mission:

Rådets mission er at rådgive social og integrationsministeren om spørgsmål af betydning for flygtninge og indvandrere i Danmark.

Vision:

Rådets vision er et dynamisk Danmark, hvor:

- Alle er aktive medborgere med lige rettigheder
- Der er plads til både fællesskab og forskellighed
- Mangfoldighed skaber værdi og udvikling i et land med globalt udsyn
- Alle mennesker bliver set som en ressource

Værdier:

Rummelighed

Rådets arbejde afspejler respekt for, at mennesker skal behandles lige, selvom de ikke er ens. Vi er rummelige overfor hinanden og det samfund, vi er en del af, i både ord og handling.

Engagement:

Medlemmernes engagement er Rådets største ressource, og dette engagement skaber handling og positiv forvandling.

Mangfoldighed:

Rådets arbejde er kendetegnet ved mangfoldighed, og medlemmernes forskellighed bruges som en aktiv ressource, der udgør en styrke for Rådet.



3. Handlingsplan for Rådet for Etniske Minoriteter 2012

3.1 Overordnede mål

For at Rådet skal kunne leve op til sin vision og mission er det overordnede mål for Rådets arbejde at:

Lokalisere og videreformidle de forhold og indsatser der lokalt bidrager til effektivt at fremme inklusionen af etniske minoriteter som aktive medborgere i Danmark.

Rådets overordnede mål har et dobbelt fokus. (1) Først og fremmest er der fokus på at rådgive social- og integrationsministeren i spørgsmål af betydning for flygtninge og indvandrere. (2) Derudover er der også fokus på, at Rådet videreformidler kendskab til 'best practise' til de lokale integrationsråd. Begge fokusområder vil blive uddybet i det følgende.

(1) Rådets ekspertise og eksistensberettigelse som rådgiver for ministeren ligger i den unikke lokale viden, som Rådets medlemmer besidder ved både at tage aktivt del i udviklingen af den lokale integrationsindsats samt være en del af målgruppen for denne. Det overordnede mål med nærværende strategi er at skabe en ramme, der sikrer, at Rådet kontinuerligt indsamler viden om, hvilke integrationsindsatser der virker lokalt samt har et overblik over eksisterende lokale indsatser. En væsentlig forudsætning for, at dette kan opnås, er, at Rådets medlemmer gennem deres engagement i de lokale integrationsråd opnår indsigt i den kommunale indsats og også er opsøgende i forhold til at komme i dialog med de grupper, indsatsen omfatter.

(2) Rådet består af 14 repræsentanter fra lokale integrationsråd, hvis rolle er at vejlede kommunalbestyrelserne om integration. Rådet vil i den kommende periode understøtte dette arbejde, ved at de enkelte medlemmer sikrer videreformidling af 'best practise' til deres lokale integrationsråd. Dette vil give de lokale integrationsråd inspiration og bedre grundlag for rådgivning af kommunalbestyrelserne.

3.2 Principper for Rådets arbejde

For at sikre den mest optimale anvendelse af ressourcer vil arbejdet i Rådet ske ud fra fire principper. Principperne skal danne grundlag for Rådets beslutninger, herunder også for igangsættelse af konkrete aktiviteter, deltagelse i styregrupper, deltagelse i konferencer etc..

- Rådet beskæftiger sig primært med emner, der er i overensstemmelse med de strategiske fokusområder.
- Rådets møder er temabaserede ud fra strategiens fokusområder.
- Indholdet af Rådets møder er fokuseret på at understøtte rådgivningen af ministeren.
- Rådets rådgivning sker på baggrund af erfaringer med og indsigt i lokale forhold, der vedrører indvandrere og udlændinge.



3.3 Strategisk fokus

Rådet lægger op til at fokusere på de fire nedenstående temaer det kommende år. Dette vil være styrende for indholdet af Rådets møder samt temaerne for ministermøderne. Rådet skal bidrage til social- og integrationsministerens arbejde med at koordinere integrationsindsatsen samt inspirere til igangsættelse af nye initiativer. Da udlændinge- og indvandrepolitiske spørgsmål hører under flere forskellige ressortministerier, lægger Rådet op til, at temaerne tilpasses i fællesskab med ministeren for sikre, at rådgivningen bliver relevant og givende.

- Diskrimination og medborgerskab
46 pct. af indvandrere og efterkommere har oplevet at blive diskrimineret i deres hverdag¹. Rådet ønsker at sætte fokus på, hvordan man aktivt og effektivt kan arbejde med at forebygge diskrimination.
- Uddannelse og særlige udfordringer for unge nydanske drenge
Omkring en tredjedel af alle efterkommere med ikke-vestlig oprindelse i alderen 25-39 år har ikke gennemført anden uddannelse end grundskolen². Uddannelse er en central betingelse for unges livsmuligheder samt for en aktiv og positiv deltagelse i samfundet. Rådet ønsker at sætte særligt fokus på gruppen af unge nydanske drenge, som falder ud af uddannelsessystemet.
- Beskæftigelse – hvordan fremmes mangfoldighed i arbejdslivet?
Arbejdsmarkedstilknytning er en central del af at være medborger i Danmark. Rådet ønsker at sætte fokus på, hvordan erhvervslivet kan aktivere de udnyttede ressourcer nydanskere besidder.
- Kriminalitetsforebyggelse
Kriminalitetsniveauet blandt unge nydanskere med ikke-vestlig baggrund er dobbelt så højt som for unge med dansk oprindelse³. Rådet vil sætte fokus på, hvordan man aktivt kan arbejde for at forebygge denne tendens.

Endvidere vil rådet i det kommende år forberede en særlig indsats i forbindelse med kommunalvalget i 2013:

- Valgdeltagelse
En undersøgelse foretaget i forbindelse med kommunalvalget i 2009 viste, at valgdeltagelsen blandt nydanskere var betydeligt lavere end blandt etniske danskere⁴. Rådet vil med oplysningstiltag, der tydeliggør vigtigheden af og mulighederne for valgdeltagelse, forsøge at ændre denne tendens.

Endelig følger Rådet udviklingen inden for udlændinge- og indvandrerområdet og vil løbende tage aktuelle sager op på ministermøderne

¹ Medborgerskab i Danmark, Ministeriet for Flygtninge, Indvandre og Integration 2011, 79.

² Fakta om Integration – Status og udvikling, Social- og Integrationsministeriet 2011, side 45.

³ Indvandre i Danmark 2011, Dansk Statistik 2011, side 109

⁴ Valgdeltagelsen ved kommunalvalget 17. november 2009 - Beskrivende analyser af valgdeltagelsen baseret på registerdata, Yosef Bhatti & Kasper Møller Hansen 2010: side 71.



3.4 Arbejdsform

Rådet ønsker det kommende år at gennemføre:

- Fire møder som forberedelse til ministermøderne. Hvert møde kan vare op til fem timer.
- Fire formøder til ministermøderne.
- Et repræsentantskabsmøde i maj måned.
- Et internt seminar hvor årets strategiske prioriteter fastlægges.
- En stor konference med deltagelse fra centrale kommunale aktører, lokale praktikere og de lokale integrationsråd.
- Endeligt kan Rådet igangsætte kampagnetiltag indenfor strategiens fokusområder.

Rådet arbejder primært med at rådgive ministeren på følgende måder:

- Kvartalvise møder med social- og integrationsministeren.
- Høringssvar på høringer vedrørende spørgsmål af interesse for udlændinge og indvandrere.

Herudover deltager Rådet i:

- Konferencer med relevans for strategiens fokusområder.
- Arbejdsgrupper, styregrupper etc. med relevans for strategiens fokusområder (Bilag 1).



4. Årshjul:

Marts 2012	
28. marts	Rådsmøde (Tema: 'Diskrimination og fremme af etnisk ligebehandling')
April 2012	
11. april	Formøde og møde med ministeren (Tema: 'Diskrimination og fremme af etnisk ligebehandling')
Maj 2012	
5. maj	Repræsentantskabsmøde
Juni 2012	
2. juni	Rådsmøde (Tema: 'Uddannelse – unge drenge')
Juli 2012	
	Sommerferie
August 2012	
	Sommerferie
September 2012	
	Rådsmøde (Tema: 'Beskæftigelse – det rumlige arbejdsmarked')
Oktober 2012	
	Formøde og møde med ministeren (Tema: 'Uddannelse – unge drenge' og 'Beskæftigelse – det rumlige arbejdsmarked')
November 2012	
	Rådsmøde (Tema: 'Kriminalitetsforebyggelse')
December 2012	
	Formøde og møde med ministeren (Tema: 'Kriminalitetsforebyggelse')
Januar 2012	
	Internt seminar (Tema: Planlægning af 2013 og fastlæggelse af fokusområder)



Bilag 1 – Liste over eksterne repræsentationer

Diskrimination og medborgerskab

- **Bestyrelsen for Institut for Menneskerettigheder og Rådet for Institut for Menneskerettigheder:**
Repræsentant: Cecilia Soque
Suppleant:
- **Ligebehandlingsudvalget (Institut for Menneskerettigheder)**
Repræsentant: Abdul Samir Abdul Qadir
Suppleant: Cecilia Soque

Beskæftigelse – det rumlige arbejdsmarked

- **Styregruppen for “Kvinder på vej”**
Repræsentant: Hakima Lakhrissi
Suppleant: Cecilia Soque

Kriminalitetsforebyggelse

- **Kontaktudvalget for Københavns Politi og repræsentanter for etniske minoriteter**
Repræsentant: Sami Gökdemir

Demokratisk deltagelse

- **Tænketanken for beboerdemokrati (Boligernes landsforening)**
Repræsentant: Sami Gökdemir
Suppleant: Bayram Yüksel

Generelle repræsentationer:

- **Formandskabet for European Integration Forum:**
Repræsentant: Ayse Kosar
Suppleant:
- **Dommerkomitéen bag Integrationsprisen**
Repræsentant: Bayram Yüksel
- **Styregruppen for det tidligere Integrationsministeriums projekt “Viden der virker”**
Repræsentant: Muhsin Türkyilmaz
- **SPAIS**
Repræsentant: Hakima Lakhrissi